

ALLIANCE SNS/SIT 77 : ENSEMBLES POUR SE FAIRE ENTENDRE !



Syndicat National Spectacles - Communication- Sports & Loisirs



SIT 77- Syndicat Indépendant des salariés du Tourisme, des Parcs de Loisirs
et de l'Hôtellerie/ Restauration de Seine-et-Marne

Les candidats du SNS et du SIT 77 s'engagent pour les commissions du CSE

PLAN D'ACTION CSE/CSSCT 2023 2027

COMMISSION SANTE, SECURITE, CONDITIONS DE TRAVAIL

Priorités d'actions

- Recréer le lien entre les salariés, les représentants de proximité et le CSE
- Veiller au respect des dispositions légales et des règles collectives
- Veiller à l'équité de traitement entre tous les salariés et tous les services
- Revoir les conditions de l'accord sur les horaires « adaptés » ou « choisis »
- Agir pour le droit au repos et aux congés
- Obtenir la fourniture de tenues adaptées aux différentes morphologies, métiers et saisons
- Sortir de l'application Kronos UKG pour la gestion du temps de travail
- Revoir les conditions de reclassement ! Œuvrer pour le droit à la déconnexion
- Repenser l'inclusion à Disneyland Paris
- Lutter contre les mises à l'écart et le développement des communautarismes
- Améliorer et rénover l'ensemble des salles de repos et des espaces backstages

COMMISSION ECONOMIQUE

Priorités d'actions

- Adapter salaires et intéressement aux résultats de l'entreprise
- Obtenir les justes contreparties à la flexibilité
- Réviser à la hausse les primes d'intéressement, de flexibilité, d'ancienneté
- Créer une indemnité numérique ou obtenir une dotation « smartphone » !

COMMISSION EMPLOI/FORMATION

Priorités d'actions

Emploi

- Faire reconnaître facteur de pénibilité, les contraintes liées aux affectations temporaires, au travail du dimanche...
- Freiner la digitalisation des relations de travail en attente de la formation de tous !

Formation

- Actualiser les « job description » !
- Revoir la position des emplois intermédiaires dans la grille de classification !
- Redéfinir les responsabilités des emplois Cadre !
- Adapter les parcours métiers en adéquation avec la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) !

COMMISSION LOGEMENT

Priorités d'actions

Demander une sur cotisation de l'entreprise au 1% logement pour en faciliter l'accès sur le Val d'Europe !
Renforcer les services et la sécurité dans les résidences « Disney »

COMMISSION EGALITE PROFESSIONNELLE

Priorités d'actions

Accélérer le calendrier menant à l'égalité
Revoir les conditions de mise en œuvre de l'accord d'entreprise

COMMISSION DES MARCHES

Priorités d'actions

Œuvres sociales

Revenir sur la subvention de 300 € /Vacances, perçue complexe et non équitable
Distribuer la subvention aux œuvres sociales sous forme de bons d'achats
Apporter un soutien renforcé aux jeunes parents en matière de garderie, relogement, plannings...

Frais de santé/Prévoyance (Mutuelle)

Adapter les garanties du contrat aux besoins des métiers opérationnels

Restauration collective

Renforcer l'hygiène, l'offre et la qualité des produits
Améliorer qualité et rapidité du service
Proposer une offre égale à tous les salariés

COMMISSIONS FACULTATIVES

Priorités d'actions

Créer une Commission qualité de vie au travail

Réaliser des audits internes sur l'équité, la concertation et le volontariat
Faciliter l'accès aux personnels utilisateurs des mobilités douces (vélos, trottinettes...)
Engager l'entreprise dans une démarche socialement responsable en matière de protection de l'environnement
Mettre à disposition des personnels des espaces siestes, des zones détente ou des aires de jeux !

Les 14, 15, et 16 Novembre 2023

VOTEZ POUR UNE LISTE PARITAIRE ET INCLUSIVE

**REPRESENTATIVE DE TOUTES LES GENERATIONS DANS LES TROIS COLLEGES DE SALARIES
POUR TOUS LES SECTEURS PROFESSIONNELS D'EURO DISNEY**

VOTEZ ALLIANCE SNS / SIT 77