



ALLIANCE SNS - SIT 77 : ENSEMBLE POUR SE FAIRE ENTENDRE !

Pour la première fois à Disneyland Paris une liste de rassemblement des indépendants se constitue avec le SNS et le SIT77 pour les élections des Représentants du Personnel et du CSE (Comité Social et Économique) d'entreprise

Pour avoir des Délégués à vos côtés au quotidien et capables de faire vivre
un dialogue social indépendant, ouvert et constructif

Les 14-15-16 novembre 2023

Votez pour la liste indépendante **ALLIANCE SNS - SIT77**

Au service de TOUS les salariés (employés - agents de maîtrise - cadres)
De TOUS les secteurs professionnels

1er collège - Employés	
Titulaires	Suppléants
COCHINAIRE Jean-Raphaël	ANSARD Mateo
PONTHUS Alexandra	MARCHAND Angélique
MANDOUKI Osman	GARCIA Francis
MARCHAND Angélique	RIBEIRO TEIXEIRA Maelle
PAPILLON Clément	DENIS Yann
GARDIE Natacha	LACOCHE Ludivine
NOEL Axel	ANDREASYAN Sargis
TOHUS GARCIA Alicia	HERROUIN Camille
ANSARD Mateo	PLAULT Thomas
ZOUZOUKO Amlan Nathalie	GARDIE Natacha
GARCIA Francis	PRINCE Gilbert
RIBEIRO TEIXEIRA Maelle	PONTHUS Alexandra

2ème collège - Agents de Maîtrise et Techniciens	
Titulaires	Suppléants
CATEL Damien	DELVALLEE Cathy
DELVALLEE Cathy	ZOLA LUKULU Malcolm
BRASSIER Fabien	MANGUIN Coralie
MOMPERE Hafida	DRAOUI Karim
CHARPENTIER David	OTERO RAMONE Marie José
STOJADINOVIC Barbara	SAVARD Hans
KONATE Ismaïl	KACIME Armia
OTERO RAMONE Marie José	HENNACHE Jean-Marie
BRAUN Christophe	EL JOMNI Sameh
KACIME Armia	CONDE Kaba
AITKACI ALI Jean-Christophe	DE ALMEIDA Cédric
ZOLA LUKULU Malcolm	SAGNIEZ Christian

3ème collège - Cadres	
Titulaires	Suppléants
HURTMANS Frédéric	PEYRET Eny
PEYRET Eny	HURTMANS Frédéric

Pour avoir une équipe syndicale indépendante et
des délégués SNS-SIT77 chaque jour à vos côtés
Chaque voix va compter !...

Chers collègues,

Vous souhaitez entendre un langage de sincérité et de vérité ? C'est notre raison d'être !...

Soyons clairs : Le SNS et le SIT77 ne vous promettent ni le 14ème mois ni le doublement du smic, mais, avec nos représentants, nous serons à vos côtés pour les 4 ans à venir, afin de défendre vos droits et vos intérêts avec sérieux et intégrité.

POUR VOUS ET AVEC VOUS

10 bonnes raisons de soutenir nos candidats aux élections de vos représentants :

- 1/. Nous formons un **collectif indépendant**, où toutes les décisions sont **collégiales**, dont les responsables sont **bénévoles**, et dont l'objectif quotidien est d'être **à 100% aux côtés des salariés**.
- 2/. Notre collectif se veut **revendicatif et constructif** = Nous ne voulons pas chercher les problèmes mais les solutions. Par la concertation autant que possible, et par action juridique si nécessaire.
- 3/. Les élus SNS et SIT77 au CSE contribueront au fonctionnement d'un CSE d'entreprise **véritablement utile à tous, dans la transparence, l'intégrité et la concertation**.
- 4/. Avec nos Délégués RDP et CSSCT nous agissons sur le terrain pour la **préservation des conditions de vie au travail**, notamment par le respect des restrictions médicales et des obligations de reclassement, ainsi que l'application réelle des principes de justice et d'équité de traitement, d'égalité homme/femme et de conciliation vie professionnelle / vie personnelle ... Au-delà des discours, il faut des actes ! Nous les accomplirons !
- 5/. Nous œuvrerons à obtenir **une véritable reconnaissance professionnelle pour chaque salarié(e)** dans son poste de travail, avec une fiche descriptive d'emploi précise, un statut adapté, et un coefficient hiérarchique cohérent, dans une grille de classification collective revue, claire et équitable.
- 6/. Nous revendiquerons **la reconnaissance des efforts collectifs** par un accord pérenne et efficace sur le paiement d'une prime annuelle d'intéressement, sur l'atteinte d'objectifs d'entreprise qui doivent être véritablement mesurables, atteignables et réalistes.
- 7/. Chaque année nous exigerons que **les augmentations générales de salaires soient au moins au niveau de l'inflation** afin de préserver le pouvoir d'achat de tous.
- 8/. Nous revendiquerons **la majoration de salaire de 25% pour le travail du dimanche**.
- 9/. Nous exigerons la définition de **critères clairs d'évaluation de performance annuelle** pour permettre la **mise en œuvre équitable d'augmentations individuelles**.
- 10/. Parce que nous ne voulons pas un syndicalisme pyramidal mais un syndicalisme de véritable proximité, **nous consulterons les salariés avant toute décision importante à voter au CSE**.